



**Business Lounge**

LERNEN VON DEN BESTEN

**SONJA WALLNER**

# „Prioritäten setzen und durch die Krise führen“

Sonja Wallner, Finanzvorständin bei A1 Österreich, über die Herausforderung Coronakrise und darüber, was gute Chefs auszeichnet.

**1 Wie gehen Sie mit dieser Krise um?**

Gerade in der aktuellen Situation beweisen wir jeden Tag, dass wir dafür sorgen, dass die Menschen und Unternehmen verbunden bleiben und ihr Business – soweit möglich – weiterbetreiben können. Als Vorstandsteam gilt es nun, die richtigen Prioritäten zu setzen, unser Unternehmen auf Kurs zu halten und die Mitarbeiter durch die Krise zu führen – und genau das tun wir sehr besonnen und konsequent.

**2 Wie schafft man den Spagat zwischen „Social distancing“ und gesteigerter Nachfrage, weil nun ja jeder umso mehr telefoniert und surft?**

Wir sorgen für die digitale Grundversorgung der Österreicher. Wir haben viele digitale Tools, die die Menschen auch bequem von daheim nutzen können. Beispielsweise Beratung via Chat oder einen „Live Shop“, wo man per Video von einem Experten beraten wird.

**3 Wo haben Sie das Führen gelernt?**

Die besten Vorbilder waren meine Eltern und Großeltern, die Unternehmer mit Herz und Verantwortung waren.

**4 Auf wessen Rat hören Sie?**

Auf meinen Mann, der andere Perspektiven einbringt und auch den nötigen Abstand zu den meisten Themen hat.

**5 Was zeichnet gute Chefs aus?**

Fordern, fördern, Mitarbeiter weiterentwickeln, Probleme aus dem Weg räumen, sich um die Zukunft kümmern.



**Zur Person**

Sonja Wallner ist seit 2015 Finanzvorständin (CFO) bei A1 Österreich. Sie studierte an der WU Wien und der Universität Luigi Bocconi in Mailand. Nach zwei Jahren im Controlling der Aral

Austria wechselte sie 2000 zur Telekom Austria, wo sie für den Aufbau des unternehmensweiten Controllings zuständig war. 2009 übernahm sie die Leitung des gesamten Controllings.

**6 Was schätzen Sie an Mitarbeitern?**

Verlässlichkeit und Loyalität, Eigeninitiative, Ehrlichkeit auch im Feedback und „Feedforward“, Streben und Neugierde nach Weiterentwicklung – und Voraussetzung ist natürlich fachliche Exzellenz.

**7 Wie bewältigen Sie Stress?**

Durch Ausdauersport und Lesen. Ich bin begeisterte Radfahrerin und liebe schöne Bergtouren – egal ob mit dem Mountainbike oder mit dem Rennrad.

**8 Durch welchen Misserfolg sind Sie gereift?**

Ein prägendes Erlebnis war ein Unfall mit acht Wochen Liegegips und durch Komplikationen relativ langer Rekonvaleszenz. Ich musste mir meine Zeit und Kraftreserven sehr gut einteilen und so habe ich vor allem das Fokussieren, Loslassen und auch das Vertrauen auf Teamergebnisse gelernt.

**9 Worauf achten Sie bei einer Bewerbung?**

Es ist immer eine Kombination aus fachlicher Erfahrung und dem gewissen Etwas, das zeigt, dass die Extrameile gegangen wird oder dass Krisen dafür ge-

nutzt wurden, sich weiterzuentwickeln.

**10 Sind Sie für die Frauenquote in Chefetagen?**

Die Ergebnisse in Skandinavien und auf unseren Universitäten mit den erfolgreichen weiblichen Führungspersönlichkeiten geben der Einführung der Quote recht. Aber wir sind noch nicht weit genug, deshalb bin ich davon überzeugt, dass es bei allen Neubesetzungen eine Quote geben sollte.

**11 Was erzürnt Sie als Staatsbürgerin?**

Verschwendung, Doppelgleisigkeiten, politisches Kleingeldmachen, wenn das Land ohne Schaffung von strategischen Potenzialen geführt wird.

**12 Was ist Ihr Beitrag zur Nachhaltigkeit?**

Keine bis kaum Flüge. Und wenn, kaufe ich in Ecuador Regenwald. Drei Monate im Jahr vegane Ernährung. Reduktion des Fleischkonsums auf regionales Bio-Fleisch aus Österreich und Wild, das meine Brüder schießen. Vorsatz 2020: Reduktion der gefahrenen Kilometer.

**13 Welches Auto fahren Sie?**

Audi A6.

**14 Worauf kommt es an im Leben?**

Ein gutes, stabiles Umfeld, auf das man sich verlassen kann. Für andere da zu sein und gebraucht zu werden. Die Fähigkeit zu haben, den Augenblick zu genießen und sich auch über Kleinigkeiten freuen zu können. Sich Ziele zu setzen, darauf hinzuarbeiten und sie dann auch zu erreichen.