

ein (trend 20/09). An der Präsentation nahmen mehr als 60 Vorständinnen und Aufsichtsrätinnen teil.

PRÄMIERTE PROJEKTE. "Wir möchten den Ball ins Rollen bringen und die drei diversesten Unternehmen des Landesprämieren, ergänzte Lukas Haider, Partner von BCG Österreich. Gemeinsam mit trend-Chefredakteur Andreas Weber zeichnete er Elisabeth Stadler, Vorstandschefin des Versicherungskonzerns VIG, den Strumpfhersteller Wolford und den Halbleiterproduzenten AT&S für ihre Diversitätsstrategie und die von ihnen im Rahmen eines Elevator-Pitch präsentierten Projekte für mehr Gleichberechtigung (siehe unten) aus.



USGEZEICHNET. Lukas Haider, BCG (v. l.), zusammen mit den Preisträgern Maresa Hoffmann, Wolford, Elisabeth Stadler, VIG. Andreas Gerstenmayer, AT&S, und trend-Chefredakteur Andreas Weber.

GÄSTE. BCG-Partnerin Sabine Stock (l.) stellte die BCG-Studie vor. Unter den Gästen Erika Hochrieser, CFO Frauenthal (I. hinten), Kontrolleurin Gertrude Tumpel-Gugerell, Solveig Menard-Galli, CPO Wienerberger, Vanessa Voss, trend.







VORSTÄNDIN. Sonja Wallner, CFO bei A1 Telekom Austria, tauscht sich über Diversität aus.



ROLLEURE. Edith Hlawati, Mehrfach-Aufsichtsrätin, neben Egbert Fleischer, Bawag-AR-Chef.



FRAUENDUO. trend-Redakteurin Martina Bachler (I.) mit ÖBAG-Aufsichtsrätin Susanne Höllinger.



Sandra Gott-Karlbauer, Chefin ÖBB-Technische Services, mit Thomas Karazmann, Pankl Racing.

VIG: Inhalte-Plattfrom **Business Riot**

STATT GIRL-POWER-RHETO-RIK setzen die Business-Riot-Organisatorinnen Elisabeth Großschädl und Therese Kaiser (Foto, v. l.) auf Inhalte. Die von ihnen ins Leben gerufene Plattform zielt darauf ab, Frauen, Intersex- und Transpersonen bei der Karriereplanung zu unterstützten. Das jährliche Highlight ist auch heuer ein in Wien stattfindender Summit, auf dem nationale und internationale Experten zu Themen wie Digitalisierung, Nachhaltig-



keit, Geschlechtergerechtigkeit sprechen. Über das Jahr verteilt gibt es zudem eintägige Workshops und Diskussionen zu unterschiedlichen Schwerpunkten.

WOLFORD: größtes Frauenfestival Österreichs

DIE PREMIERE von Female Future, dem größten Event für Frauen in Österreich, fand 2019 statt. Am Bodensee und in Wien gab es jeweils Veranstaltungen mit zusammen mehr als 1.400 weiblichen Gästen, die einen Tag lang über Themen wie Jobchancen, Zukunft und Innovationen diskutierten. Und auch heuer soll das Programm "neue Impulse setzen und vor allem Mut geben", sagt Verena Eugster, Initiatorin von Female Future, die das Projekt zusammen mit Maresa Hoffmann von Wolford vorstellte (Foto). "Wir spüren ganz klar, dass unsere Partner im Bereich Diversity einen Fokus

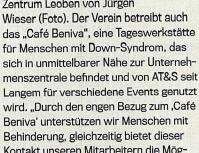
MARESA HOFFMANN. Die Wolford-Investor-Relations-Expertin über das prämierte Projekt.

Eugster.

setzen", freut sich

AT&S: von Gender bis Inklusion

NEBEN GENDER, kultureller Vielfalt und Beschäftigung im Alter geht es bei Diversität aus Sicht von AT&S auch um Inklusion. Hier unterstützt der Halbleiterhersteller das Down-Syndrom-Zentrum Leoben von Jürgen



Kontakt unseren Mitarbeitern die Möglichkeit, Barrieren im Kopf abzubauen", sagt der AT&S-CEO.

10/2020 | TREND