

IV-Diversitätspreis: Vielfalt in der Industrie

Bereits zum zweiten Mal wurde mit dem Diversitätspreis SPEKTRUM das herausragende Engagement österreichischer Industrieunternehmen für gelebte Vielfalt ausgezeichnet.

Unternehmen, die Diversität in all ihren Dimensionen fördern, schaffen nicht nur bessere Arbeitsumfelder, sondern stärken zugleich ihre Innovationskraft, Kreativität und Resilienz“, betonte IV-Vizepräsidentin Sabine Herlitschka, Vorstandsvorsitzende der Infineon Technologies Austria AG, die gemeinsam mit Martin Hagleitner, Vorsitzender des IV-Ausschusses für Ressourcen, Energie und Ökologie sowie Vorstandsvorsitzender der Austria Email AG, die Schirmherrschaft über den Preis innehat.

Mit dem Diversitätspreis SPEKTRUM würdigt die Industriellenvereinigung Unternehmen, die Vielfalt als festen Bestandteil ihrer Unternehmenskultur begreifen. „Diversität ist ein entscheidender Faktor für Innovationskraft, Fachkräftesicherung und Zukunftsfähigkeit. Der Preis soll sichtbar machen, wie breit und wirkungsvoll die Industrie hier bereits aufgestellt ist“, so Hagleitner.

Die prämierten Unternehmen überzeugen mit innovativen Konzepten in unterschiedlichen Diversitätsdimensionen. Die

DIE GEWINNER 2025:

- Semperit AG Holding – Kategorie Geschlechtergleichstellung
- ÖBB-Infrastruktur AG – Kategorie Inklusion von Menschen mit Beeinträchtigung
- Wien Energie GmbH – Kategorie Altersdiversität
- Infineon Technologies Austria AG – Kategorie ethnische Zugehörigkeit

unabhängige Jury setzte sich aus Elisa Aichinger (Deloitte), Gregor Demblin (tech2people), Ute Koch (TU Wien), Alexander Loidl (WIFO) und Ali Mahlodji (Unternehmer/Speaker) zusammen. Sie würdigte insbesondere den hohen Innovationsgrad und die nachhaltige Wirkung der eingereichten Initiativen.

Die Industriellenvereinigung gratuliert den Preisträgern des IV-Diversitätspreises SPEKTRUM 2025 und dankt allen teilnehmenden Unternehmen für ihre inspirierenden Beispiele gelebter Vielfalt, die zeigen, wie zukunftsorientiert die Industrie in der Arbeitswelt agiert!



Wien Energie GmbH – Gewinnerin in der Kategorie Altersdiversität.



Semperit AG Holding – Gewinnerin in der Kategorie Geschlechterdiversität.



ÖBB-Infrastruktur AG – Gewinnerin in der Kategorie Inklusion von Menschen mit Beeinträchtigung.



Infineon Technologies Austria AG – Gewinnerin in der Kategorie ethnische Zugehörigkeit.

Strategie für Logistikstandort

Im Haus der Industrie diskutierte ein hochrangig besetztes Podium aus Wirtschaft und Politik Wege zur Sicherung einer nachhaltigen, innovativen und resilienten Logistik. Infrastrukturminister Peter Hanke kündigte eine Logistikstrategie bis Mitte 2026 an.

Welche Rahmenbedingungen braucht ein zukunfts-fähiger Logistikstandort Österreich und welchen Beitrag müssen Politik, Wirtschaft und Infrastrukturbetreiber dazu leisten? Diese Frage stand im Zentrum des High-Level-Roundtables „Zukunft Standort = Zukunft Infrastruktur, Logistik & Güterverkehr“, der gemeinsam mit dem Zentralverband Spedition & Logistik veranstaltet wurde. Im Haus der Industrie diskutierten Verkehrsminister Peter Hanke, Oliver Wagner (Geschäftsführer Zentralverband Spedition & Logistik), Clemens Först (CEO Rail Cargo Group), Hartwig Hufnagl (Vorstandsdirektor ASFINAG), Wolfram Senger-Weiss (Vorsitzender der Geschäftsleitung Gebrüder Weiss) sowie Peter Umundum (Generaldirektor-Stellvertreter Österreichische Post AG).

Die Logistik ist einer der zentralen Motoren der österreichischen Wirtschaft, hielt Christian Helmenstein fest: Mit 191.000 direkt und 250.000 indirekt Beschäftigten, 7,5 Milliarden Euro Steuereinkommen und 21 Milliarden Euro Wertschöpfung (sechs Prozent des BIP) übertrifft sie sogar den Finanzsektor deutlich. Die Mobilitätswende, steigende Kapitalkosten, Fachkräftemangel und zunehmende Regulierungen stellen die Logistik aber vor große Herausforderungen. Österreich hat beste Voraussetzungen, um auch künftig im Bereich Logistik und Infrastruktur zur europäischen Spitze zu

zählen – entscheidend wird sein, gemeinsam Maßnahmen für Technologieoffenheit, Planungssicherheit, effiziente Verfahren, eine Senkung der Lohnnebenkosten sowie eine verlässliche Energiepolitik voranzutreiben, betonte Peter Hanke, IV-Vize-Generalsekretär.

Strategie für den Logistik-Standort

Infrastrukturminister Peter Hanke kündigte für Anfang 2026 den Start eines Stakeholder-Prozesses an, in dem

bis Jahresmitte eine Strategie für den Logistik-Standort erarbeitet werden soll. Der Ausbau der Infrastruktur, ein Fokus auf Innovation und die Förderung von E-Mobilität im industriellen Bereich zählen dabei zu den wesentlichen Aspekten, um die Wettbewerbsfähigkeit des Wirtschaftsstandorts strukturiert zu fördern. Die Industriellenvereinigung wird sich intensiv einbringen, hielt Monika Schuh, Geschäftsführerin des IV-Infrastrukturausschusses, fest.



Die Teilnehmer des Logistik-Roundtables im Haus der Industrie.

SPEED-DATING FÜR INDUSTRIE-EXPERTINNEN



Karen Fanto, neue Vorstandsvorsitzende des „Zukunft.Frauen Alumnae Club“.

Am 6. November war das Haus der Industrie Austragungsort für ein neues Veranstaltungsformat des „Zukunft.Frauen Alumnae Club“ (ZFAC): Im Rahmen eines Aufsichtsrat-Speeddatings konnten sich angehende Aufsichtsrätinnen mit IV-Vizepräsidentin Sabine Herlitschka, Vorstandsvorsitzende der Infineon Technologies Austria AG, austauschen. Das positive Feedback der Teilnehmerinnen zeigte deutlich: Das Format trifft durch den direkten, praxisnahen Dialog zwischen Industrie, Aufsichtsräten und weiblichen Führungskräften einen wichtigen Bedarf.

Gratulation an neuen Vorstand des „Zukunft.Frauen Alumnae Club“

Initiatorin des neuen Formats ist die neu gewählte Vorstandsvorsitzende des „Zukunft.Frauen Alumnae Club“, Karen Fanto. Sie folgt auf Jutta Perfahl-Strilka und möchte in ihrer neuen Funktion noch mehr Frauen den Weg in Aufsichtsratspositionen ebnen. Die international erfahrene Managerin bringt umfassende Führungserfahrung in den ZFAC ein. Die IV gratuliert Karen Fanto herzlich zur neuen Aufgabe und freut sich auf die Zusammenarbeit mit dem ZFAC.